



PERFIL DEL SERVIDOR PÚBLICO

Numeral 5 del artículo 10 de la LTAIP: El perfil de los puestos de los servidores públicos de carrera y el currículum de quienes ocupan esos puestos.

NOMBRE DEL PUESTO		<i>SECRETARIO DE DESARROLLO SOCIAL</i>	
OBJETIVO	RESPONSABLE DE DAR SEGUIMIENTO Y VALORACIÓN A LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL, PROGRAMAS SECTORIALES, REGIONALES Y ESPECIALES CONGRUENTES CON LOS PLANES NACIONALES Y ESTATALES, COORDINANDO LAS ACTIVIDADES INFORMATIVAS DE TODAS LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS DE SUS OPERACIONES BAJO UNA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN, SEGUIMIENTO Y CONTROL.		
FUNCIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Coordina y Supervisa el plan de desarrollo, los programas sectoriales, regionales y especiales del municipio. • Aprueba las Obras y/o acciones de inversión del municipio. • Elabora diagnósticos, estudios, proyectos, que den sustento a programas de inversión, problemas sociales, programas de mejoramiento comunitario en la solución a demandas ciudadanas. • Coordina la elaboración del Programa General de Actividades del Ayuntamiento, analiza la congruencia con el Plan Municipal de Desarrollo y da seguimiento. • Coordina, asesora y apoya a las dependencias municipales en la operación del sistema de Planeación Municipal. • Evalúa el impacto económico y beneficio social de los recursos de la inversión de los programas municipales. • Da seguimiento y registro al ejercicio del gasto de la inversión en los programas municipales. • Establece consensos promoviendo la participación ciudadana. Para implementar programas de beneficio social. • Apoya, asesora y promueve la creación de organismos sociales que constituyan un beneficio integral al desarrollo económico, social y comunitario del municipio. • Implementa y coordina estrategias de la política social del gobierno municipal impulsando planes de beneficios comunitarios. • Promueve actividades de asistencia social que reduzcan la pobreza y se mejore la calidad de vida de la población. 		
REQUERIMIENTOS			
SEXO	INDISTINTO	EXPERIENCIA MÍNIMA	Tres años en la Administración Pública
NIVEL ACADÉMICO	LICENCIATURA		
PERFIL PERSONAL			
Proactivo, Dinámico, Trabajo en equipo, Iniciativa, Imaginativo Creativo, Intuitivo, Trabajo Bajo Presión, Liderazgo, Analítico, Don de Mando, Autocrítico, Empático.			